

Índice general

Pág.

Presentación	13
CAPÍTULO I	
Nociones generales	15
1. Concepto de derecho procesal del trabajo.....	15
2. Autonomía del derecho procesal del trabajo	16
3. Génesis del derecho procesal del trabajo en colombia.....	17
4. Clasificación de los procesos laborales	18
4.1. Proceso ordinario	19
4.1.1. Proceso ordinario de única instancia.....	19
4.1.2. Proceso ordinario de primera instancia	19
4.2. Procesos especiales	20
5. Fuentes formales del derecho procesal del trabajo.....	20
5.1. Concepto	20
5.2. De origen constitucional	21
5.3. De origen legal.....	21
6. Integración de la ley procesal laboral	22
6.1. Concepto	22
6.2. Analogía y reenvío.....	23
CAPÍTULO II	
Principios fundadores del derecho procesal del trabajo	25
1. Principio de la gratuidad	25
2. Principios de la oralidad y publicidad	26
3. Principio de la libertad de las formas procesales	28
4. Principio del juez director del proceso.....	29
5. Principio de lealtad procesal.....	31
6. Principio de la extra y ultrapetita	33
7. Principio de la inmediación.....	39
8. Principio de libre apreciación de la prueba.....	40
9. Principio de la impulsión oficiosa del proceso: poder inquisitivo del juez	41
10. Principio de la eventualidad o preclusión	42
11. Principio de concentración del proceso.....	43
12. Principio de celeridad procesal.....	44
13. Principio de conciliación	45
14. Principio de protección o de proteccionismo.....	46
15. Principio de consonancia	46

CAPÍTULO III

La conciliación laboral	51
1. Nociones generales.....	51
2. Fines y antecedentes	52
2.1. Fines de la conciliación.....	52
2.2. Antecedentes históricos	52
3. Naturaleza jurídica	55
4. Características	56
5. Clases	57
6. Asuntos conciliables.....	61
7. Diferencias con la transacción.....	63
8. Efectos de la conciliación.....	64
9. Mecanismo de anulación	64

CAPÍTULO IV

Reclamación administrativa.....	65
1. Concepto	65
2. Finalidades u objetivos.....	65
3. Naturaleza jurídica	66
4. Agotamiento de la reclamación administrativa.....	67
5. Consecuencias de la falta de reclamación administrativa.....	68
6. La reclamación frente a unas peticiones y no de otras	69
7. Peticiones que no requieren el agotamiento de la reclamación administrativa.....	69
8. La reclamación y la suspensión del término prescriptivo de la acción	69
9. Procesos en que no opera la reclamación administrativa	73

CAPÍTULO V

Los conflictos laborales	75
1. Prólogo	75
2. Definición.....	75
3. Clasificación	76
3.1. Individuales.....	76
3.2. Colectivos	77
3.3. Jurídicos.....	78
3.4. Económicos o de intereses	78

CAPÍTULO VI

Asuntos atribuidos a la jurisdicción laboral	81
1. Concepto	81
2. Organización	81
2.1. Sala de casación laboral de la corte suprema de justicia.....	82
2.2. Salas laborales de los tribunales superiores de distrito judicial.....	82
2.3. Juzgados laborales del circuito	83
2.4. Jueces municipales de pequeñas causas y múltiple competencia.....	84
3. Asuntos atribuidos a la jurisdicción laboral	84
3.1. Conflictos jurídicos que se originen directa o indirectamente en el contrato de trabajo.....	84

3.2. Acciones derivadas del fuero sindical	85
3.3. La suspensión, disolución, liquidación de sindicatos y la cancelación del registro sindical	86
3.4. Las controversias relativas al sistema de seguridad social integral.....	87
3.5. Ejecución de obligaciones emanadas de la relación de trabajo	92
3.6. Reconocimiento y pago de honorarios y remuneraciones por servicios personales de carácter privado	93
3.7. Ejecución de multas impuestas a favor del sena por incumplimiento de las cuotas de aprendices	96
3.8. Recurso de anulación de laudos arbitrales	97
3.9. Recurso de revisión	97
3.10. Calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo.....	98
3.11. Decisión sobre la anormalidad económica en la revisión de contratos y convenciones colectivas de trabajo	98
3.12. Diferencias entre las cooperativas de trabajo asociado y sus cooperados.....	99
3.13. Procesos ejecutivos fundados en resoluciones que impongan multas dictadas por los funcionarios del ministerio de trabajo	100
3.14. Impugnación del dictamen de las juntas de calificación de invalidez en cuanto al monto y origen	101
3.15. Apelaciones frente a las decisiones tomadas por la superintendencia nacional de salud, en los casos referidos por el artículo 41 de la ley 1122 de 2007, armonizado con los artículos 52 de la ley 510 de 1999 y 148 de la ley 446 de 1998.....	102
3.16. Controversias relativas al acoso laboral.....	104
4. Exclusión de los conflictos económicos.....	105

CAPÍTULO VII

Competencia	107
1. Concepto	107
2. Factores determinantes de la competencia	107
2.1. Factor objetivo	107
2.1.1. Naturaleza del asunto	107
2.1.2. Cuantía	108
2.1.3. Determinación de la cuantía	109
2.2. Factor subjetivo.....	110
2.3. Factor funcional.....	110
2.4. Factor territorial.....	111
2.4.1. Fuero general.....	111
2.4.2. Competencia en procesos contra la nación	113
2.4.3. Competencia en procesos contra los departamentos	114
2.4.4. Competencia en los procesos contra los municipios.....	114
2.4.5. Competencia en procesos contra los establecimientos públicos.....	115
2.4.6. Competencia en procesos contra las entidades de seguridad social integral.....	115
2.4.7. Vacío legal	116
2.5. Factor de conexión.....	117
2.6. Pluralidad de jueces competentes	118
2.7. Conflictos de competencia	118

CAPÍTULO VIII

El ministerio público.....	119
1. Concepto	119
2. Estructura del ministerio público	119
3. El ministerio público ante la jurisdicción ordinaria laboral.....	119
4. El ministerio público en el código general del proceso.....	120
5. La agencia nacional de defensa jurídica del estado	122

CAPÍTULO IX

Las partes procesales y el derecho de postulación	123
1. Las partes procesales.....	123
1.1. Concepto	123
1.2. Capacidad para ser parte	124
1.3. Capacidad procesal para ser parte	125
2. Derecho de postulación.....	126
2.1. El poder.....	128
2.2. Clases de poderes.....	128
2.1.1. General.....	128
2.1.2. Especial	129
2.3. Pluralidad de apoderados	129
2.4. Representación judicial de las personas jurídicas.....	130

CAPÍTULO X

La demanda laboral	131
1. La demanda.....	131
1.1. Requisitos formales de la demanda	132
1.1.1. Designación del juez a quien se dirige.....	132
1.1.2. Nombre de las partes y el de sus representantes, si aquellas no comparecen o no pueden comparecer por sí mismas	132
1.1.3. El domicilio y dirección de las partes.....	133
1.1.4. El nombre, domicilio y dirección del apoderado judicial del demandante si fuere el caso	133
1.1.5. La indicación de la clase de proceso.....	134
1.1.6. Lo que se pretenda, expresado con precisión y claridad. Acumulación de pretensiones.....	134
1.1.7. Los hechos y omisiones que sirvan de fundamento a las pretensiones, clasificados y enumerados	135
1.1.8. Los fundamentos y razones de derecho	136
1.1.9. La petición individualizada y concreta de los medios de prueba que se pretenda hacer valer.....	137
1.1.10. La cuantía cuando su estimación sea necesaria para fijar la competencia	137
2. Acumulación de pretensiones	138
2.1. Casos de acumulación de pretensiones	140
2.2. Formas de acumulación	142
3. Anexos de la demanda.....	142
3.1. El poder.....	143
3.2. Copias de la demanda para efectos del traslado.....	143

3.3. Las pruebas documentales y anticipadas que se encuentren en poder del demandante	143
3.4. La prueba de la existencia y representación de las personas jurídicas de derecho privado. Imposibilidad de acompañar esta prueba.	144
3.5. La prueba del agotamiento de la reclamación administrativa si fuere el caso	145
4. Admisión, devolución y reforma de la demanda	145
5. Rechazo de la demanda.....	148
6. Nombramiento de curador ad litem y emplazamiento del demandado.....	149
7. La contumacia	153
8. Contra quién se dirige la demanda.....	155
9. Retiro de la demanda.....	156
 CAPÍTULO XI	
La defensa del demandado	157
1. Contestación de la demanda	157
1.1. Nociones generales.....	157
2. Oportunidad para contestar la demanda	157
3. Actitudes del demandado frente a la demanda	158
3.1. No contestar la demanda.....	158
3.2. Allanarse a la demanda	159
3.3. Contestar la demanda y oponerse a los hechos y peticiones	159
3.4. Contestar e indicar el nombre del verdadero patrono.....	160
3.5. Contestar la demanda y proponer excepciones.....	160
3.6. Contestar la demanda y vincular a terceros.....	160
3.7. Contestar y reconvenir.....	160
4. Requisitos de la contestación de la demanda y sus anexos	160
4.1. El nombre del demandado, su domicilio y dirección; los de su representante o su apoderado en caso de no comparecer por sí mismo.....	162
4.2. Pronunciamiento expreso sobre las pretensiones.....	162
4.3. Un pronunciamiento expreso y concreto sobre cada uno de los hechos de la demanda, indicando los que se admiten, los que se niegan y los que no le constan. En los dos últimos casos manifestará las razones de su respuesta, si no lo hiciere así, se tendrá como probado el respectivo hecho o hechos. ...	162
4.4. Los hechos, fundamentos y razones de derecho de su defensa	163
4.5. La petición individualizada y concreta de los medios de prueba.....	163
4.6. Las excepciones que pretenda hacer valer debidamente fundamentadas	164
5. Inadmisión de la contestación de la demanda	166
6. Excepciones.....	168
6.1. Clasificación	168
6.1.1. Previas o dilatorias	168
6.1.2. De mérito o de fondo	175
6.1.3. Mixtas.....	175
6.2. Oportunidad para proponerlas.....	181
6.3. Oportunidad para resolverlas.....	181
7. Demanda de reconvenición.....	182
7.1. Forma, contenido y trámite de la demanda de reconvenición	183
7.2. Oportunidad para proponerla	184

CAPÍTULO XII

Incidentes laborales.....	185
1. Noción.....	185
2. Oportunidad para proponerlo.....	185
3. Admisión, rechazo, tramite y decisión.....	186
4. Incidente de tacha de falsedad de documentos.....	188
4.1. Oportunidad para presentarlo si el documento falso es presentado en la demanda.....	188
5. Tacha de perito.....	190
5.1. Causales para tachar al perito.....	190
5.2. Oportunidad para proponerla.....	190
5.3. Oportunidad para resolverla.....	190
6. Tacha de testigos.....	191
6.1. Motivos para tachar a los testigos.....	191
6.2. Oportunidad para proponerla.....	191
6.3. Oportunidad para resolverla.....	192

CAPÍTULO XIII

Notificaciones.....	193
1. Generalidades.....	193
2. Concepto e importancia.....	193
3. Clases de notificación.....	194
3.1. Notificación personal.....	194
3.1.1. Providencias que se notifican personalmente.....	194
3.1.2. Formas de llevar a cabo la notificación personal.....	196
3.2. Notificación de las entidades públicas.....	198
3.3. Notificación en estrado.....	198
3.3.1. Providencia que se notifican en estrado.....	199
3.3.2. Efectos de la notificación en estrado.....	199
3.4. Notificación por estado.....	199
3.4.1. Providencias que se notifican por estado.....	199
3.4.2. Efectos de la notificación en estado.....	200
3.5. Notificación por edicto.....	200
3.5.1. Providencias que se notifican por edicto.....	200
3.6. Notificación por conducta concluyente.....	201
3.7. Notificación por aviso del artículo 292 del cgp.....	202
3.7.1. Polémica sobre su procedencia en materia procesal laboral.....	203
3.8. Notificación por comunicación escrita.....	203

CAPÍTULO XIV

Pruebas.....	205
1. Concepto.....	205
2. Procedimiento probatorio.....	205
2.1. Petición de las pruebas.....	205
2.2. Decreto de las pruebas o rechazo de pruebas y diligencias inconducentes....	206
2.3. Práctica de las pruebas.....	208
2.4. Valoración de las pruebas.....	209
2.5. Decreto y práctica de pruebas en segunda instancia.....	209

3.	La carga de la prueba en el proceso laboral	211
3.1.	Hechos que debe probar el demandante	211
3.2.	Hechos que debe probar el demandado.....	212
4.	Hechos que no requieren prueba.....	212
4.1.	El texto de las normas legales de alcance nacional.....	212
4.2.	Los hechos notorios.....	213
4.3.	Los hechos admitidos por ambas partes	214
4.4.	Afirmaciones o negaciones indefinidas.....	214
4.5.	Hechos presumidos legalmente	214
5.	Los medios de pruebas en el proceso laboral	215
5.1.	La declaración o interrogatorio de parte	216
5.2.	La prueba testimonial	220
5.2.1.	Tacha del testigo	222
5.3.	La prueba pericial	223
5.3.1.	Tacha del perito.....	225
5.4.	La inspección judicial.....	225
5.4.1.	Renuencia de las partes	227
5.4.2.	Renuencia de un tercero	227
5.5.	La prueba documental.....	228
5.5.1.	Valor probatorio de algunas copias.....	229
6.	Principio de la inmediación de la prueba	230
7.	Regla de valoración de la prueba acogida por el código procesal del trabajo y de la seguridad social.....	231
8.	La prueba de oficio.....	231
9.	La carga dinámica de la prueba	232

CAPÍTULO XV

Recursos	235
1. Concepto	235
2. Clasificación de los recursos	235
2.1. Según su naturaleza o carácter	236
2.1.1. Ordinarios y extraordinarios	236
2.2. Según la forma de interponerse	236
2.2.1. Principales y subsidiarios.....	236
3. Recursos ordinarios	236
3.1. Reposición	236
3.1.1. Procedencia	237
3.1.2. Oportunidad para proponerlo, sustentación, trámite y decisión	237
3.1.3. Irrecurribilidad de los autos de sustanciación.....	238
3.2. Apelación	238
3.2.1. Procedencia	239
3.2.2. Oportunidad para proponerlo, sustentación, y concesión	240
3.2.3. Efectos en que se concede	242
3.2.4. Apelación adhesiva.....	243
3.2.5. Apelación y principio de la consonancia.....	243
3.2.6. Trámite en segunda instancia	244
3.2.7. Apelación y la no reformatio in pejus	245

3.3. Súplica.....	246
3.3.1. Procedencia	246
3.3.2. Oportunidad para proponerlo, trámite y decisión.....	247
3.4. Queja	248
3.4.1. Procedencia	248
3.4.2. Oportunidad, trámite y decisión.....	249
4. Recursos extraordinarios.....	252
4.1. Casación.....	252
4.1.1. Sentencias susceptibles del recurso. Procedencia	252
4.1.2. Finalidad del recurso	253
4.1.3. Interés para recurrir en casación	253
4.1.4. Oportunidad para interponer el recurso.....	255
4.1.5. Causales o motivos del recurso	256
4.1.6. Demanda de casación. Requisitos	264
4.1.7. Trámite del recurso.....	267
4.1.8. Casación per saltum	268
4.2. Revisión.....	268
4.2.1. Procedencia	269
4.2.2. Competencia.....	270
4.2.3. Oportunidad para proponerlo	271
4.2.4. Causales	271
4.2.5. Demanda de revisión. Requisitos	272
4.2.6. Trámite y decisión.....	273
4.3. Anulación	275
4.3.1. Procedencia	275
4.3.2. Finalidad del recurso	275
4.3.3. Oportunidad para proponerlo y sustentación	275
4.3.4. Competencia para decidirlo	276
4.3.5. Causales	277
4.3.6. Trámite y decisión.....	277
5. Grado jurisdiccional de consulta.....	279
5.1. Procedencia	280
5.2. Reglas de la consulta y aspectos prácticos	280
5.3. Trámite de la consulta	284
BIBLIOGRAFÍA.....	285